

# Een overzicht van de uitkeringen aan arbeidsongeschikten

## ● Primaire arbeidsongeschiktheid

Na de periode van gewaarborgd loon, ontvangt een arbeidsongeschikte werknemer gedurende een jaar een ziekte-uitkering. Deze ziekte-uitkering bedraagt 60% van het laatst verdiende loon. Op dit bedrag wordt er 10% bedrijfsvoorheffing ingehouden. Vanaf de 7de maand gelden er minimumuitkeringen voor regelmatige werknemers.

Een arbeidsongeschikte zelfstandige ontvangt een forfaitair dagbedrag. Bij de bepaling van dit bedrag wordt rekening gehouden met de gezinslast (andere gezinsinkomens). 'Gezinslast' wordt op dezelfde manier bepaald als bij invaliditeit van werknemers (zie verder in deze tekst).

Na 6 maanden arbeidsongeschiktheid wordt het recht op verhoogde kinderbijslag onderzocht. Verhoogde kinderbijslag voor arbeidsongeschikten geldt enkel voor gezinnen met beperkte inkomsten.

## ● Invaliditeit

Na 1 jaar arbeidsongeschiktheid wordt men 'invalide'. De ziekte-uitkering wordt automatisch een invaliditeitsuitkering. De uitkeringen zijn aangepast aan de gezinsituatie.

In het statuut van **werknemer** ontvangen:

- gezinshoofden 65% van het laatst verdiende loon (de uitkering met personen ten laste)
- alleenwonenden 55% van het laatst verdiende loon (de verhoogde uitkering zonder personen ten laste) en
- samenwonenden 40% van het laatst verdiende loon (de uitkering zonder personen ten laste).

Voor regelmatige werknemers zijn deze uitkeringen beschermd met minimumbedragen. Een regelmatig werknemer is een persoon die vooraf minstens een bepaald loon verdiende en die een minimale periode heeft gewerkt.

Op de hoogste uitkeringen wordt een inhouding toegepast voor pensioenen. Deze zijn ook begrensd met maximumuitkeringen.

In het statuut van **zelfstandigen** ontvangen invaliden een forfaitair bedrag aangepast aan hun gezinssituatie. Zelfstandigen die hun bedrijf volledig hebben stopgezet, hebben recht op een hogere forfaitaire daguitkering.

## ● Bepaling gezinssituatie

Het bepalen van de gezinscategorie gebeurt binnen een vrij ingewikkeld kader van op elkaar afgestemde logica. Zo zal een beperkt inkomen van de partner de invaliditeitsuitkering niet verlagen tot de laagste gezinscategorie. Bij zeer laag inkomen van de partner behoudt men de gezinscategorie 'met personen ten laste' en bij beperkt inkomen wordt toch nog een 'verhoogd bedrag zonder personen ten laste' betaald. Anderzijds kan het inwonen van niet verwante personen met inkomsten er toe leiden dat een invalide met kinderen ten laste toch een lagere uitkering krijgt. Vanaf 2011 wordt in de maand mei 200 euro extra uitgekeerd aan invaliden die op 31 december 2010 invalide waren.

**Merk op:** er wordt geen bedrijfsvoorheffing ingehouden op invaliditeitsuitkeringen. Bijgevolg kan de afrekening van de belastingen verrassend hoog oplopen. Dit gebeurt vooral bij gezinnen waarvan de partner inkomsten heeft.

## ● Hulp van derden

Wie zwaar zorgbehoevend is, heeft recht op een dagvergoeding voor bijkomende kosten ten gevolge van die zorgafhankelijkheid. Dit kan vanaf de primaire arbeidsongeschiktheid.

Er is een schorsing van de dagvergoeding 'hulp van derden' tijdens voltijdse opname in een voorziening die gesubsidieerd wordt door het Riziv (alle ziekenhuizen, revalidatiecentra, psychiatrisch verzorgingstehuizen, ...). Deze vergoeding wordt niet beschouwd als belastbaar inkomen.

## ● **Werkhervatting**

Men kan het werk volledig hervatten. Bij werkhervatting moet men dit zo snel mogelijk melden aan het ziekenfonds. Indien men na een periode van primaire arbeidsongeschiktheid binnen de 14 dagen of na een periode van invaliditeit binnen de 3 maanden hervalt, leidt dit tot een voortzetting van de voorgaande ziekteperiode.

Wie geen 66% arbeidsongeschiktheid behoudt, maar (tijdelijk) nog minstens 50% arbeidsongeschikt blijft, kan zich beroepen op beschermende en cumulerende maatregelen in de ziekteverzekering. Het werk kan deeltijds hervat worden, echter altijd met uitdrukkelijke toestemming van de adviserende geneesheer. Dit wordt progressieve tewerkstelling genoemd. In deze situatie wordt het arbeidsinkomen gecumuleerd met een deel van de uitkering. Bij hervat wordt de voorgaande ziekteperiode voortgezet. Progressieve tewerkstelling kan starten in een periode van primaire arbeidsongeschiktheid of bij invaliditeit.

Indien men op zoek wil naar nieuwe arbeidsmogelijkheden met aangepast werk of zich wil herscholen, kan men terecht bij de VDAB-diensten van zijn woonplaats. [www.vdab.be/arbeidshandicap](http://www.vdab.be/arbeidshandicap). Men kan zijn arbeidsmogelijkheden tevens bespreken met de adviserende geneesheer van het ziekenfonds.

## ● **Fiscale voordelen**

Het statuut 'invaliditeit' wordt beschouwd als een staat van langdurige arbeidsongeschiktheid. De fiscus heeft bepaald dat de voordelen voor een 'zwaar invalide' voor personenbelasting, onroerende voorheffing en successierechten worden toegekend aan wie op 1 januari van het aanslagjaar invalide is. Wie in het begin van een kalenderjaar arbeidsongeschikt werd, moet bijgevolg bijna 2 jaar wachten op deze voordelen.

## **Welvaartspremie (vakantiegeld) voor invaliden**

In mei betaalt het ziekenfonds een welvaartspremie van 200 euro aan invaliden. Tot 2010 bedroeg de welvaartspremie voor invalide werknemers 75 euro. Deze werd uitgekeerd aan invalide werknemers die langer dan 5 jaar arbeidsongeschikt waren.

Dankzij de inspanningen van Ziekenzorg CM en CM is het bedrag op 200 euro gebracht. De welvaartspremie 2011 wordt uitgekeerd aan alle invalide werknemers en zelfstandigen, die op 31 december van het voorgaande jaar 1 jaar arbeidsongeschikt waren.

Wie verwacht definitief of langdurig arbeidsongeschikt te zijn kan deze voordelen sneller bekomen door voor 1 januari een aanvraag in te dienen bij de Federale overheidsdienst Sociale zekerheid, directiegeneraal Personen met een handicap. Deze dienst levert het attest van 'zware handicap' af met de aanvraagdatum als ingangsdatum. Dit betekent dat men in dit geval sneller kan genieten van de hierboven vermelde verminderingen (personenbelasting, onroerende voorheffing en successierechten).

**Meer info** op [www.handicap.fgov.be](http://www.handicap.fgov.be).

## ● **Andere voordelen**

Aan invaliden met bescheiden gezinsinkomen worden ook andere voordelen toegekend: zoals de verhoogde verzekeringstegemoetkoming voor medische kosten, de extra bescherming bij gezondheidszorgkosten van personen met verhoogde tegemoetkoming, de sociale maximumfactuur aan personen met verhoogde tegemoetkoming en het sociaal telefoontarief.

**Info** dienst Maatschappelijk Werk van je ziekenfonds.



CM. Op uw gezondheid.

**Karine Rochtus  
CM-Infopunt  
Chronisch Zieken**